**"قرارداد"**

براساس صورتجلسه مورخ 26/5/1401 كميسيون معاملات بشماره 2063 اين قرارداد بين شركت سهامي عام سيمان دورود بشماره ثبت 469 دارای كد اقتصادي 411331415145 و شناسه ملي 10740026271 به نمايندگي آقايان فرهنگ ساکی به سمت مديرعامل و نائب رئیس هيئت مديره و یکی از اعضای هیئت مدیره به آدرس دورود لرستان، خيابان امام خميني (ره) ، خيابان پاسداران شمالی كه از اين پس اختصاراً در اين قرارداد كارفرما ناميده مي شود از يكطرف و شركت تیام گستر دورود به شماره ثبت 1670 و شناسه ملی 10861199007 و کد اقتصادی 411379755117 به مدیرعاملی و عضو هیئت مدیره آقای اردشیر بهلولی به نشانی : دورود لرستان، کوی فرهنگیان، فرهنگ غربی، بلوک 1 تلفن 09166994220 كه از اين پس اختصاراً در اين قرارداد پيمانكار ناميده مي شود از طرف ديگر با رعايت شرايط و مواد آتي ذيل منعقد مي گردد.

**ماده (1) : موضوع قرارداد عبارتست از**

تامين نيروهاي روزمزد در سطح شرکت

**ماده (2) : مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت**

(1-2)تامين نيروي ماهر و فنی درجه يك بابت هر نفر روز بمبلغ 4،080،000 ريال ( چهار میلیون و هشتاد هزار ريال) مي باشد.

(2-2) تامين نيروي كارگر ساده بابت هر نفر روز بمبلغ 3،810،000 ريال ( سه میلیون و هشتصد و ده هزار ريال) مي باشد.

(3-2) مبلغ قرارداد هر ماه پس از تائيد نهايي ناظر قرارداد و دستور مديريت شركت و كسر هرگونه كسورات قانوني و ارائه مفاصاحساب بيمه برابر قوانين جاري كشور در قالب صورت وضعیت تنظيم و الباقي در وجه پيمانكار پرداخت خواهد شد .

تبصره : بدیهی است مبلغ پرداختی به پیمانکار در فروردین، اردیبهشت، خرداد، تیر، مرداد و شهریور ماه 1403 مطابق نرخ حقوق و دستمزد ابلاغی اداره کار در سال 1403 محاسبه خواهد شد.

(4-2) پرداخت مالیات بر ارزش افزوده منوط به ارائه گواهی نامه ثبت نام در نظام مالیاتی مذکور خواهد بود.

**ماده (3) : مدت قرارداد**

مدت قرارداد از تاريخ 1/7/1402 لغايت 31/6/1403 مي باشد تمديد مجدد آن منوط به موافقت قبلي و كتبي طرفین می باشد.

**ماده (4) : ساير شرايط**

(1-4) پرداخت كليه كسورات قانوني و عوارض برابر قوانين جاري كشور بعهده پيمانكار است.

(2-4) تهيه و تأمين كليه لوازم و ابزار و تجهيزات و همچنین اقلام ایمنی شامل (کلاه ، لباس کار ، کفش ، ماسک و دستکش) به تقاضای کتبی پیمانکار و تائید ناظر قرارداد بعهده كارفرما مي باشد.

(3-4) به شرط عدم احراز تقصير، پيمانكار هيچگونه مسئوليتي نسبت به استهلاك و يا عيب و نقص حادث شده در هر يك از ابزار و وسايل كار كارفرما نداشته و تعمير كليه ابزار و وسايل و ماشين آلات بعهدة كارفرما است . تشخیص تقصیر یا عدم تقصیر پیمانکار در نقص یا عیب بوجود آمده در وسایل و ابزار کارفرما بعهده ناظر قرارداد می باشد.

(4-4)پيمانكار موظف است رأساً يا توسط پرسنل استخدامي خودنسبت به انجام كليه عمليات موضوع قرارداد اقدام نمايد.

(5-4) پيمانكار متعهد مي شود قانون كار جمهوري اسلامي ايران را در مورد كليه كاركنان خود رعايت نماید. همچنين پيمانكار و هر يك از كاركنان وي ملزم به تبعيت از ضوابط و مقررات داخلي كارفرما در طول مدت قرارداد بوده و هیچگونه موارد قانونی و رابطه استخدامی مطابق قوانین کشور در حال و آینده متوجه کارفرما نمی باشد.

(6-4) پيمانكار موظف است پيش از شروع به كار با بررسي همه جانبه محل تعهدات، اشكالات ايمني لازم را در نظر گرفته و به هر حال پيمانكار و هر يك از كاركنان وي ملزم به رعايت كليه مسائل حفاظتي و ايمني(مخصوصاً استفاده از كمربند ايمني در ارتفاع) در طول مدت قرارداد مي باشند، كه در صورت بروز هر گونه حادثه احتمالي براي پيمانكار و يا هر يك از پرسنل وي كارفرما هيچگونه مسئوليتي اعم از كيفري و حقوقي نخواهد داشت.

تبصره: عليرغم سلب مسئوليت حوادث ناشي از اشكالات ايمني در محل انجام تعهد از كارفرما به نحو فوق الاشاره ، در صورت تشخيص تقصير كارفرما در جريان وقوع حوادث احتمالي از سوي مراجع قضايي يا بازرسين اداره كار (به هردليل) ، بواسطه تكليف پيمانكار به بررسي همه جانبه محل انجام تعهد ، جبران خسارات وارده سهم كارفرما (اعم از ديه با خسارت) نيز متوجه پيمانكار بوده و در صورت عدم پرداخت از سوي پيمانكار ، راساً از محل مطالبات پيمانكار اعم از صورت وضعیت ها و تضامین پیمانکار كسر خواهد شد.

(7-4)كارفرما مجاز خواهد بود تا در طول مدت قرارداد بنا به تشخيص خود و يا در صورت عدم انجام هر يك از تعهدات از سوي پيمانكار ،‌ قرارداد را فسخ و با پيمانكار پس از كسر هرگونه خسارات احتمالي ناشي از عدم انجام مناسب كار و كسورات قانوني و عوارض برابر قوانین کشور جاری تسويه حساب نمايد.

(8-4) پيمانكار حق فسخ يكطرفه قرارداد را پس از انعقاد قرارداد و يا در حين انجام كار نخواهد داشت.

(9-4)10% از هر صورت وضعيت بعنوان سپرده حسن انجام كار كسر كه هر سه ماه یکبار با تائيد ناظر قرارداد و دستور مديريت شركت ،‌ در صورت عدم بروز هرگونه خسارات احتمالي و رضايت از نحوة عملكرد پيمانكار عيناً در وجه نامبرده مسترد مي گردد.

(10-4) پيمانكار ملزم به رعايت مسائل زيست محيطي و ايمني و بهداشتي مورد نظر شركت بوده و مي‌بايست نسبت به اخذ ليست ریسک ها و جنبه‌هاي زيست محيطي و خطرات مرتبط از واحدهاي محيط زيست و حفاظت و ايمني كارخانه اقدام نموده و پس از آن شروع به فعاليت نمايد.

(11-4) مبلغ قرارداد در طول مدت قرارداد ثابت بوده و مشمول هيچگونه تعديل قيمتي از جمله نرخ تورم ، افزايش دستمزد كاركنان ، تغيير در قوانين و مقررات و ساير موارد مشابه نمي گردد.در ضمن در صورت افزایش حقوق مطابق کار و تامین اجتماعی حقوق اعلامی از طرف ارگانهای ذی ربط قابل تعدیل است.

(12-4) كاركنان پيمانكار مي بايست از لباسكارهاي متحدالشكل كه در پشت آنها نام پيمانكاري مربوطه حك شده باشد استفاده نمايند، در غير اینصورت بازرسي شركت از تردد كاركنان پيمانكار در محلهاي موضوع قرارداد ممانعت بعمل خواهد آورد.

(13-4) پيمانكار مي بايست اسامي كاركنان خود را جهت كنترل و شناسائي و صدور مجوز ورود و خروج آنان به بازرسي كارفرما تحويل نمايد.

(14-4) پيمانكار حق بكارگيري اتباع بيگانه غير مجاز ، افراد مشمول نظام وظیفه عمومی ، معتاد ، داراي سوء پيشينه ، زير18 ، بالاي 65 سال سن و بازنشسته را ندارد و کلیه نیروهای پیمانکار بایستی توسط کارفرما به تائید برسند.

تبصره : پیمانکار موظف است نسبت به استعلام سوء پیشینه کلیه کار گران خود اقدام و نتیجه آنرا به کارفرما ارائه دهد.

(15-4) پيمانكار موظف به انعقاد قرارداد بيمه مسئوليت مدني و پوشش موضوع قرارداد از اين حيث با يكي از شركتهاي بيمه گر به‌ هزينه خود مي باشد.

(16-4)‌سپرده حق بيمه به میزان 5% ( پنج درصد ) از صورت وضعيت پيمانكار كسر و به همراه آخرين صورت وضعيت پس از ارائه مفاصا حساب بيمه دروجه پيمانكار پرداخت خواهد شد و همچنین پرداخت هر صورت وضعیت منوط به ارائه لیست بیمه و پرداختی ماه قبل می باشد.

(17-4) پيمانكار موظف است در هر زمان‌ كه بنا به‌ تشخيص ناظر قرارداد نياز به افزايش ‌تجهيزات ‌كارگاه و پرسنل‌فني و غير فني ‌جهت ‌انجام ‌كار باشد حداكثر در كمترين‌ زمان ممكن نسبت ‌به افزايش ‌تجهيزات و نفرات ‌براساس نظر ناظر ‌قرارداد اقدام نمايد.

(18-4) تهيه نهار و شام ،‌اسكان و سرويس اياب و ذهاب به عهده و هزينه پيمانكار مي باشد.

(19-4)به ازاي هرروز تاخير درانجام موضوع 0.5% (نیم درصد) کل صورت وضعیت ماهانه بعنوان جريمه تاخير از صورت وضعيت پيمانكار كسر خواهد شد.

(20-4) پيمانكار متعهد مي گردد براي اجراي موضوع قرارداد از افراد فني داراي تجربه علمي و عملي لازم و كافي باشند به هزينه خود استفاده نمايد.

(21-4) پيمانكار حق واگذاري هيچ يك از عمليات موضوع قرارداد را جزاً و يا كلاً و تحت هيچ عنوان و شرايطي به ديگري نخواهد داشت .

(22-4) پیمانکار می بایست توانایی مالی پرداخت حداقل یک ماه حقوق و مزایای نیروهای روزمزد خود را داشته باشد.

(23-4) به منظور ایفای کامل تعهدات و نیز تضمین حسن ایفای تعهدات پیمانکار موظف به ارائه چک (بدون درج کلمه بابت) و یا سفته به مبلغ 10،000،000،000 ریال ( ده میلیارد ریال ) به کارفرما می باشد که در صورت تخلف از هر کدام از تعهدات و یا بروز هر گونه خسارات احتمالی ، تضمین مذکور در وجه کارفرما عندالمطالبه خواهد بود . بدیهی است تضمین مذکور سه ماه پس از اتمام مدت قرارداد با تائید ناظر قرارداد و ارائه مفاصا حساب بیمه و دستور مدیریت شرکت در صورت عدم بروز هر گونه خسارات احتمالی عیناً به پیمانکار مسترد خواهد شد.

(24-4) حضور و غیاب روزانه پرسنل می بایست به تائید بازرسی شرکت برسد.

تبصره (1): تعداد نفر نیروی روزمزد بر اساس فرم بکارگیری و با تائید نهائی مدیر عامل شرکت می باشد.

تبصره (2): مسئولیت معرفی کارگران روزمزد مورد نیاز شرکت صرفاً و فقط بر عهده پیمانکار می باشد و در این خصوص کارفرما هیچ گونه دخالتی در معرفی نیروهای روزمزد ندارد. لیکن تائید این نیروها بعهده مدیر کارخانه می باشد.

(25-4) پیمانکار موظف به رعایت آئین نامه امور پیمانکاری می باشد.

(26-4) پرسنل پیمانکار ملزم به رعایت کلیه مسائل حفاظتی و ایمنی وفق آئین نامه ایمنی امور پیمانکاری مصوبه هیئت وزیران مورخ 5/3/89 در طول مدت قرارداد می باشند. درصورت بروز هر گونه حادثه احتمالی، کارفرما هیچگونه مسئولیتی اعم از حقوقی و کیفری ندارد.

(27-4) پیمانکار موظف است یک نفر بعنوان مسئول ایمنی و بهداشت (HSE ) به شرکت جهت پیشگیری مسائل ایمنی و بهداشت و زیست محیطی بارگیرخانه معرفی نماید.

(28-4) کارفرما هیچ گونه مسئولیتی جهت جذب یا تبدیل وضعیت نیروهای پیمانکار نداشته و چنانچه حکمی مبنی بر جذب یا تبدیل وضعیت نیروهای پیمانکار صادر شود، مسئولیتی متوجه کارفرما نمی باشد.

(29-4) چنانچه پیمانکار به هر دلیل به موجب حکم قضائی محکوم به پرداخت دیه یا طلبی در حق نیروهای تحت امر خود شود، مسئولیتی از این باب متوجه کارفرما نمی باشد و پیمانکار موظف به اجرای حکم و دستور مقام قضائی می باشد.

(30-4) رعایت کلیه موازین ایمنی و زیست محیطی بر عهده پیمانکار و نیروهای تحت امر آن می باشد و چنانچه بدلیل عدم رعایت نظامات دولتی و موازین ایمنی خسارت جانی یا مالی و صدمات جسمانی بر نیروهای تحت امر پیمانکار وارد شود، مسئولیتی متوجه کارفرما نمی باشد و پیمانکار باید از عهده آن برآید.

**ماده (5) : ناظرين قرارداد**

از طـرف كارفـرما مدیر حراست و مدیر اداری بعنوان ناظـر بر اجراي قرارداد به پيمانكار معـرفي مي گردد. بديهي است كليه نقطه نظرات ناظر قرارداد براي پيمانكار لازم الاجراء مي باشد.

**ماده (6) : فورس ماژور**

درصورت بـروز موارد پيش بيني نشده و فورس ماژور و قـواي قهـريه طبيعي همچون (زلزله، سيل ، طوفان وغيره ) قرارداد بحالت تعليق درآمده و پس از بازگشت بحالت عادي با توافق طرفين قرارداد ادامه مي يابد.

**ماده (7) : حل اختلاف**

به عنوان توافقی مستقل از قرارداد هر گونه ادعا و اختلاف ولو کراراً اعم از اینکه در خصوص انعقاد یا اجرا یا انحلال و مسائل ناشی از تفسیر و اجرا مفاد قرارداد و غیر آن باشد، از طریق داور منصوب توسط مدیر امور حقوقی شرکت سیمان فارس و خوزستان به شماره ثبت 151394 و شناسه ملی 10101942066 به نشانی تهران – خیابان گاندی- بن بست سوم – پلاک 14 – طبقه دوم حل و فصل می گردد. داور منصوب اختیار مصالحه و سازش میان طرفین را نیز داراست و مدت زمان داوری شش ماه از تاریخ قبول داور می باشد و حسب تشخیص داور برای دو دوره شش ماهه دیگر ( حداکثر یک و نیم سال) راساً توسط داور قابل تمدید است. ضمناً، طرفین اختیار اعلام موافقت خود را در خصوص ورود ثالث یا جلب ثالث ( اعم از هر شخص حقیق یا حقوقی) به مقام ناصب (وفق صدر ماده حاضر) تفویض نموده، صرف نظر از اینکه در یک فقره اختلاف باشد یا در اختلافات متعدد تصمیم داور مذکور برای طرفین قطعی و لازم الاجرا بوده و به صورت ابلاغ حضوری یا از طریق پست سفارشی و یا با ارسال نتیجه رای از طریق اظهار نامه به نشانی طرفین مندرج در قرارداد حاضر، ارسال و. ابلاغ خواهد شد. گواهی مامور پست و یا گواهی ابلاغ اظهارنامه به منزله ابلاغ است و آثار قانونی خود را دارد. حق الزحمه داوری بر اساس تعرفه قوه قضائیه تعیین می گردد و تمامی هزینه های داوری اعم از حق الزحمه داور، هزینه کارشناسی و غیره بر عهده محکوم علیه/ علیهم رای داور می باشد. در صورت محکومیت هر طرف، هزینه یاد شده از هر گونه مطالبات نزد طرف مقابل و یا تضامین وی قابل کسر و احتساب و یا از سایر طرق قانونی قابل مطالبه می باشد.

ضمناً، تعین محل تشکیل جلسات (احتمالی) داوری و کلیه ترتیبات رسیدگی با داور منصوب می باشد. توافق داوری مستقل از قرارداد بوده و در صورت انحلال، اقاله، فسخ، انفساخ یا ابطال یا بطلان تمام یا قسمتی از این قرارداد، توافق داوری کماکان به قوت خود باقی است.

**ماده (8) : اقامتگاه**

اقامتگاه طرفين همانست كه در مقدمه اين قرارداد بدان اشاره شده است لذا هرنامه يا مراسله اي كه به آدرسهاي مذكور ارسال شود ابلاغ شده محسوب و عذر عدم اطلاع و ابلاغ مسموع نخواهد بود مگر آنكه تغيير آدرس قبلاً و كتباً بطرف مقابل اعلام شده باشد.

**مواد و نسخ قرارداد**

اين قرارداد در 8 ماده و 34 بند و دو تبصره و بپیوست یک فرم تعهدات و تعهدنامه HSE پیمانکاران در شهرستان دورود تنظيم كه پس از انعقاد مفاد آن براي طرفين قطعي و لازم الاجراست.

پيمانكار كارفرما

شرکت تیام گستر دورود شركت سيمان دورود

مدیرعامل و عضو هیئت مدیره : اردشیر بهلولی مديرعامل و نائب رئیس هيئت مديره : فرهنگ ساکی

عضو هيئت مديره

مدیر كارخانه : علی اکبر باجلان

معاونت مالي و اداري :احمد قربانی پناه

مدير بازرگاني : حمید رضا باجلان

ناظر قرارداد : مدیر حراست ، مدیر اداری

واحد HSE: علیرضا بوساک

واحد حقوقی

**رونوشت :** امورقراردادها - امورمالي(صدور سند ـ مميزي- صنعتي- حسابرسي داخلي ) – بهداشت و ايمني – پيمانكار- ناظرين قرارداد- بازرسي- سازمان تامين اجتماعي دورود- اداره دارائي دورود- بايگاني- حراست اقدام :باجلان